



КАРАР

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 29 » май 2014 й. № 241

« 29 » май 2014 г.

О внесении изменений в постановление Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан»

Правительство Республики Башкортостан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, вносимые в постановление Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан» (с последующими изменениями).
2. Признать утратившим силу распоряжение Правительства Республики Башкортостан от 29 декабря 2008 года № 1639-р.
3. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2014 года.

Первый заместитель
Премьер-министра
Правительства
Республики Башкортостан



Р.Х.Марданов

Утверждены
постановлением Правительства
Республики Башкортостан
от «29» мая 2014 г.
№ 241

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в постановление Правительства Республики Башкортостан
от 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников
государственных учреждений образования
Республики Башкортостан»

1. В постановлении:

1) в абзацах втором и третьем пункта 1 слова «Примерное положение» заменить словом «Положение»;

2) пункт 2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Установить, что с 1 июня 2014 года минимальные оклады работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан по профессиональным квалификационным группам, утвержденные положениями об оплате труда работников государственных учреждений по видам экономической деятельности, рассчитываются с учетом базовой единицы в размере 3800 рублей, определенной постановлением Правительства Республики Башкортостан от 24 марта 2014 года № 115 “О совершенствовании структуры заработной платы работников учреждений бюджетной сферы Республики Башкортостан”».

2. В Примерном положении об оплате труда работников государственных учреждений образования, подведомственных Министерству образования Республики Башкортостан, утвержденном указанным постановлением:

1) в наименовании и тексте слова «Примерное положение» в соответствующем падеже заменить словом «Положение» в соответствующем падеже;

2) абзацы первый и второй пункта 1.3 изложить в следующей редакции:

«1.3. Настоящее Положение рекомендовано для подведомственных Министерству образования Республики Башкортостан государственных бюджетных и автономных учреждений образования (далее соответственно – министерство, учреждение).

Настоящее Положение для государственных казенных учреждений (далее – учреждение), подведомственных министерству, носит обязательный характер.»;

3) в пункте 1.7 после слова «устанавливаются» дополнить словами и цифрами «в соответствии с пунктом 1.3 Положения»;

4) в пункте 1.13 после слов «(далее – ЕКС)» дополнить словами «, а также профессиональным стандартам»;

5) пункт 1.14 изложить в следующей редакции:

«1.14. Фонд оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке указанным учреждениям из бюджета Республики Башкортостан, и средств от приносящей доход деятельности.»

Фонд оплаты труда работников государственного казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций этого учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.»;

6) пункт 1.17 изложить в следующей редакции:

«1.17. Установить предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этого учреждения, утверждается приказом министерства.»

Основной персонал учреждения – его работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей его деятельности, а также непосредственные руководители этих работников.

Вспомогательный персонал учреждения – его работники, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом этого учреждения целей его деятельности, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения – его работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники этого учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения его деятельности.»;

7) в пункте 2.6:

а) абзац второй изложить в следующей редакции:

«Решения об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и о его размере принимаются руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника на основании решений коллегиального органа управления этого учреждения.»;

б) в абзаце третьем цифры «3,0» заменить цифрами «1,85»;

8) пункт 3.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления этим учреждением, особенностей его деятельности и значимости.»;

9) абзац первый и таблицу пункта 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц исходя из группы по оплате труда без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (с последующей индексацией в соответствии с индексацией размера базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам):

| Наименование должности | Должностной оклад по группам оплаты труда руководителей, руб. | | | |
|-------------------------|---|-------|------|------|
| | I | II | III | IV |
| Руководитель учреждения | 11300 | 10500 | 9800 | 9000 |

10) в абзаце втором пункта 3.8 цифры «3,0» заменить цифрами «1,85»;

11) пункт 3.10.3 дополнить абзацами шестым-тринадцатым следующего содержания:

«Премирование руководителя учреждения производится на основании приказа министерства по результатам деятельности этого учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы с учетом достижения показателей осуществления государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

Одним из показателей эффективности работы руководителя учреждения является рост средней заработной платы его работников в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Башкортостан.

Соотношение средней заработной платы руководителей и работников учреждения, формируемой за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней

заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329.

На основании решения руководителя учреждения в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств (по государственным казенным учреждениям), в пределах утвержденных (согласованных) министерством планов финансово-хозяйственной деятельности согласно доведенным бюджетным ассигнованиям, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности (по государственным бюджетным (автономным) учреждениям), осуществляется премирование:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников учреждения, подчиненных его руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя учреждения, – по представлению заместителей руководителя;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, – по представлению руководителей структурных подразделений.»;

12) в абзаце втором пункта 6.2 слова и цифры «в размере 3400 рублей» заменить словами и цифрой «по 8 разряду»;

13) раздел 8 дополнить пунктом 8.2.7 следующего содержания:

«8.2.7. Выплата работникам учреждений, работа которых связана с непосредственным обслуживанием ВИЧ-инфицированных больных или контактом с ними, осуществляется в размере 20 процентов к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам).»;

14) в таблице пункта 8.3 цифры «15-20» заменить цифрами «15»;

15) пункт 9.1 изложить в следующей редакции:

«9.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с положением о материальном стимулировании работников учреждения:

по государственным казенным учреждениям – исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций этого

учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения;

по государственным автономным и бюджетным учреждениям – исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке этому учреждению из бюджета Республики Башкортостан, и средств от приносящей доход деятельности.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с пунктом 1.3 настоящего Положения, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.»;

16) пункт 9.3.13 изложить в следующей редакции:

«9.3.13. Повышающие коэффициенты к минимальной ставке заработной платы, окладу за работы, не входящие в должностные обязанности работников учреждений, но непосредственно связанные с образовательным процессом, независимо от объема учебной нагрузки приведены в следующей таблице:

РАЗМЕРЫ

повышающих коэффициентов за выполнение работ,
не входящих в должностные обязанности работников учреждений *

| Наименование вида работ ** | Размеры повышающих коэффициентов |
|--|----------------------------------|
| 1 | 2 |
| Классное руководство (в группах) в профессиональных образовательных организациях | 0,10 |
| Заведование вечерним, заочным отделением, отделением, филиалом, интернатом при школе | 0,15 |
| Заведование кабинетами, лабораториями | 0,10 |
| Заведование учебно-консультационными пунктами | 0,10 |
| Заведование учебными мастерскими, кафедрами | 0,20 |

* При наличии оснований для применения двух и более повышающих коэффициентов доплата определяется по каждому основанию к минимальной ставке заработной платы, окладу.

** Данный перечень не является исчерпывающим. По конкретным видам работ, не входящим в должностные обязанности работников учреждения, размеры выплат определяются локальными нормативными актами этого учреждения.

Педагогам, работающим в группах профессиональных образовательных организаций с наполняемостью до 15 человек, размер доплаты за классное руководство уменьшается на 50%.

| 1 | 2 |
|--|--|
| Заведование учебными мастерскими при наличии комбинированных мастерских | 0,35 |
| Руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями | 0,15 |
| Заведование учебно-опытными (учебными) участками | 0,10 |
| Проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах, школах-интернатах; детских домах | 0,25 0,50 |
| Учителям, преподавателям и другим работникам за ведение делопроизводства и бухгалтерского учета | 0,15 |
| Одному из учителей начальных общеобразовательных организаций с числом обучающихся до 50 человек за руководство школой | до 0,50 (от минимальной ставки учителя) |
| Непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков (помощникам воспитателей дошкольных образовательных учреждений) | 0,30 |
| Руководство отделами (педагогам дополнительного образования учреждений дополнительного образования детей) | 0,30 |

»:

17) раздел 9 дополнить пунктом 9.3.18 следующего содержания:

«9.3.18. Размер выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации рассчитывается по следующей формуле:

$$V_k = A + P \times Y_k$$

где:

V_k – размер выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации;

А – постоянная часть выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации;

Р – переменная часть выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации;

Y_k – количество обучающихся в классе.

Размер постоянной части выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации составляет 100 рублей в месяц, размер переменной части выплат за осуществление указанных функций – 80 рублей в месяц.

Выплаты за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации не производятся в школах-интернатах всех типов (за исключением классов, укомплектованных проходящими обучающимися), санаторно-лесных школах, вечерних (сменных) средних общеобразовательных школах, которые работают по учебному плану, рассчитанному на 28 недель в учебном году, в заочных школах и отделениях.».

3. В Примерном положении об оплате труда работников государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Башкирская академия государственной службы и управления при Президенте Республики Башкортостан», утвержденном указанным постановлением:

1) в наименовании и тексте слова «Примерное положение» в соответствующем падеже заменить словом «Положение» в соответствующем падеже;

2) пункт 1.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Настоящее Положение носит рекомендательный характер.»;

3) пункт 1.11 изложить в следующей редакции:

«1.11. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению из бюджета Республики Башкортостан, и средств от приносящей доход деятельности.»;

4) в пункте 1.14 после слов «(далее – ЕКС)» дополнить словами «, а также профессиональным стандартам»;

5) пункт 1.18 дополнить абзацами следующего содержания:

«Основной персонал учреждения – его работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом этого учреждения целей его деятельности, а также непосредственные руководители этих работников.

Вспомогательный персонал учреждения – его работники, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом этого учреждения целей его деятельности, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения – его работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники этого учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения его деятельности.»;

6) пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Заработная плата руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления этим учреждением, особенностей его деятельности и значимости.»;

7) пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя и работников учреждения устанавливается республиканским органом исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя этого учреждения, в кратности от 1 до 8.

Руководитель учреждения обязан представлять в министерство справку о средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения. Ответственность за достоверность представляемых сведений несет руководитель учреждения.

Соотношение средней заработной платы руководителя и работников учреждения, формируемой за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере официального статистического учета.»;

8) пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329.»;

9) в наименовании и тексте раздела 4 слово «профессионального» исключить;

10) в пункте 8.1 абзац второй исключить;

11) в пункте 11.2.5:

в абзаце седьмом слова «лимитов бюджетных обязательств» заменить словами «утвержденных (согласованных) министерством планов финансово-хозяйственной деятельности согласно доведенным бюджетным ассигнованиям»;

абзац одиннадцатый изложить в следующей редакции:

«Руководителю учреждения премиальные выплаты выплачиваются по решению учредителя этого учреждения с учетом достижения показателей осуществления государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя. Одним из показателей эффективности работы руководителя учреждения является рост средней заработной платы его работников в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Башкортостан.».