

Рекомендации  
республиканского совещания по вопросам подготовки кадров  
для учреждений культуры и искусства  
от 17 декабря 2015 года

Вопросы подготовки кадров для учреждений культуры и искусства Республики Башкортостан в настоящее время приобретают особую актуальность. Осуществление кадровой политики – одна из важнейших составляющих работы руководителя любого уровня. Это организация целевого обучения молодых и работающих в организациях специалистов, расстановка кадров в соответствии с полученными специальностью и квалификацией, повышение их профессионального уровня и переподготовка, аттестация на соответствие занимаемой должности и в целях установления квалификационной категории и другое.

В целях формирования сводного республиканского прогноза потребности в кадрах отраслей экономики и социальной сферы ежегодно проводится мониторинг прогноза потребности государственных и муниципальных учреждений сферы культуры в кадрах с высшим и средним профессиональным образованием. Согласно прогнозной потребности в 2015-2018 годах ежегодно потребуются в среднем 412 специалистов, из которых 220 человек со средним профессиональным образованием и 198 с высшим образованием.

Сохраняется проблема отсутствия профильного образования работников учреждений культуры и искусства; остро стоит вопрос обновления и пополнения кадров.

В целях решения указанных вопросов по итогам совещания были выработаны следующие рекомендации:

Начальникам отделов и управлений культуры администраций муниципальных районов и городских округов Республики Башкортостан, директорам государственных профессиональных образовательных учреждений:

1. Активизировать работу по исполнению:

Плана мероприятий по организации непрерывного образования трудоспособного населения в Республике Башкортостан, утвержденного распоряжением Правительства Республики Башкортостан от 26 августа 2015 года № 897-р;

Плана мероприятий ("дорожной карты") по увеличению к 2015 году доли занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, в общей численности занятого в области экономики населения этой возрастной группы до 37 процентов, утвержденного распоряжением Правительства Республики Башкортостан от 07 мая 2014 года № 420-р.

2. Активизировать работу по исполнению решений Межведомственного координационного Совета по кадровому обеспечению отраслей экономики и социальной сферы Республики Башкортостан при Правительстве Республики Башкортостан, в том числе:

профориентационную работу с целью набора абитуриентов для обучения в образовательных учреждениях сферы культуры;

работу по увеличению количества заключаемых договоров о целевом обучении специалистов в организациях среднего профессионального и высшего образования с обязательным трудоустройством выпускника в конкретное учреждение и мерами социальной поддержки (статья 56 Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»);

разработать механизмы стимулирования и поддержки студентов, получающих образование по востребованным направлениям, с целью их дальнейшего трудоустройства в учреждениях культуры муниципального образования.

3. Активизировать работу системы образования «школа-училище-вуз» и организаций сферы культуры.

Начальникам отделов и управлений культуры администраций муниципальных районов и городских округов Республики Башкортостан:

1. Разработать и направить в Министерство культуры Республики Башкортостан до 1 февраля 2016 года план мероприятий по целевому обучению и повышению квалификации кадров, включающий следующие пункты:

- итоги мониторинга соответствия уровня образования и квалификации работников учреждений сферы культуры установленным требованиям;

- план-график направления работников, не имеющих высшего или среднего профессионального образования в области, соответствующей преподаваемому предмету, или направлению деятельности учреждения культуры, на целевое обучение, в том числе по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки;

- план-график направления работников на обучение по программам повышения квалификации один раз в три года;

- итоги мониторинга размещения информации о персональном составе педагогических работников с указанием уровня образования, наименования образовательной организации и года ее окончания, направления подготовки (специальности), квалификации, опыта работы, квалификационной категории, звания и других сведений в соответствии с законодательством об образовании на официальных сайтах муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры в сети «Интернет».

Директорам государственных профессиональных образовательных учреждений:

1. Учитывать потребность работодателей в кадрах при подготовке предложений по установлению контрольных цифр приема граждан для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования.

2. Активизировать работу по созданию электронного банка данных обучающихся в предвыпускных курсах и выпускников в целях систематического мониторинга их занятости и трудоустройства.

3. Активизировать работу по созданию и реализации индивидуальных образовательных программ для обучения лиц с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями.

4. Обеспечить размещение и обновление информации о персональном составе педагогических работников с указанием уровня образования, наименования образовательной организации и года ее окончания, направления подготовки (специальности), квалификации, опыта работы, квалификационной категории, звания и других сведений на официальных сайтах государственных профессиональных образовательных учреждений сферы культуры в сети «Интернет» в соответствии с законодательством об образовании.